



Vestfold og Telemark

FYLKESKOMMUNE

Nettverk for verdiskaping og kompetanse

17. mars 2021

Digitalt møte kl. 12.00-14.00

Økonomisk bærekraft



Verdiskapingen er for lav

Næringsstrukturen i regionen består av bransjer med relativt lav verdiskaping.

Sosial bærekraft



Utenforskapet er for høyt

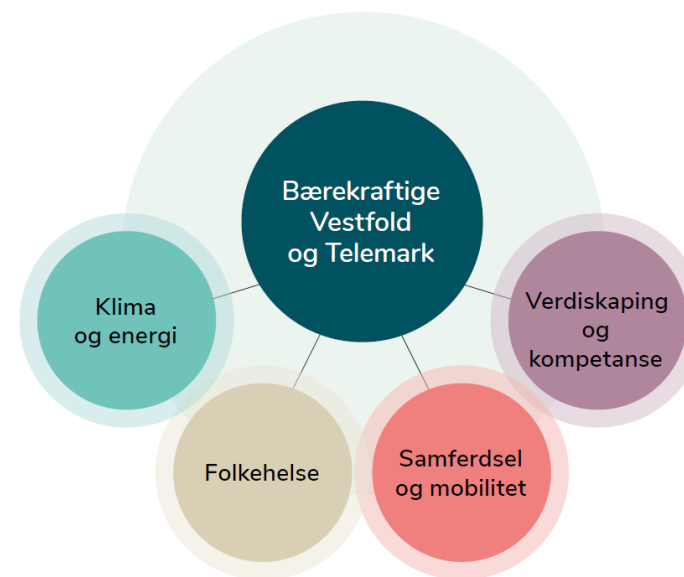
Store og økende sosiale forskjeller kan bidra til økt utenforskap.

Miljømessig bærekraft



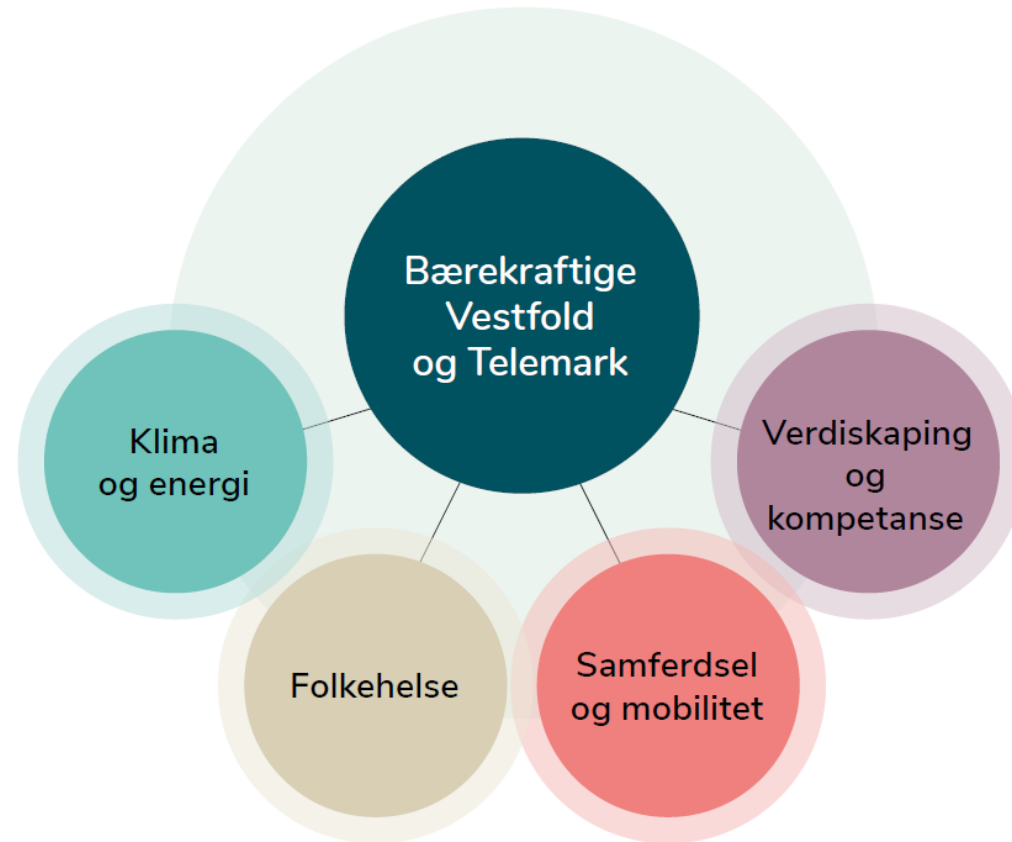
Klimagassutslippene er for høye

Klimagassutslippene forblir høye i regionen, og må reduseres.





Partnerskap og nettverk i Vestfold og Telemark



Overordnet mål

Nettverk for verdiskaping og kompetanse skal bidra til å styrke innsatsen og den helhetlige tilnærmingen til nærings- og kompetanseutvikling for å redusere utenforskap og gi økt verdiskaping i Vestfold og Telemark

Agenda

1. Velkommen. Innledning
2. Presentasjonsrunde
3. Erfaringer fra kompetanseforum Østfold
4. Gjennomgang av mandatet
5. Orientering om 4 strategier som berører nettverkets fagpolitiske område
6. Forventningsrunde
7. Møteplan og arbeidsform
8. Eventuelt

Erfaringer fra kompetanseforum Østfold

v/ Arnhild Danielsen, Viken fylkeskommune



Mandat

Vedtatt av
fylkestinget 9.mars

Overordnet mål

Nettverk for verdiskaping og kompetanse skal bidra til å **styrke innsatsen og den helhetlige tilnærmingen til nærings- og kompetanseutvikling** for å redusere utenforskap og gi økt verdiskaping i Vestfold og Telemark.



Nettverket skal

- Bidra til **gjensidig forpliktende samarbeid** for å redusere utenforskap og øke verdiskapingen
- Bidra til **oppdatert regionalt kunnskapsgrunnlag**
- Være en **ressurs i arbeidet** med regionale strategier
- Sørge for **informasjonsflyt og kunnskapsdeling**
- Bidra til **balanse** mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft
- Være **referansegruppe for relevante prosjekter**
- Identifisere og bryte ned barrierer for **regional samhandling**
- **Koordinere samhandlingsarenaer** som berører regional nærings- og kompetansepolitikk
- **Rapportere** til politisk nivå



Treffpunkter

Inntil 4 møter per år, kvartalsvis (februar, mai, august og november)

1 til 2 av møtene arrangeres som åpne møter/samlinger

Det etableres felles digital kanal og nettside



Deltakere

- NHO Vestfold og Telemark
- LO Vestfold og Telemark
- NAV Vestfold og Telemark
- Universitetet i Sørøst-Norge
- Kommunene, representert ved KS og nærings sjefskollegiet
- Innovasjon Norge Vestfold og Telemark
- Forskningsrådet Vestfold og Telemark
- Fagskolen i Vestfold og Telemark
- Representant fra de private fagskolene
- Vestfold og Telemark fylkeskommune, sektor opplæring og folkehelse, og sektor næring, innovasjon og kompetanse

Nettverket kan utvides med flere representanter dersom nettverket finner det hensiktsmessig.

Andre personer kan inviteres til møtene avhengig av tema, konkrete saker eller prosjekt.



Ledelse og koordinering

Fasilitering og koordinering av nettverket ivaretas av Vestfold og Telemark fylkeskommune under ledelse av sektor for næring, innovasjon og kompetanse.

Sekretariatsfunksjonen legges til seksjon for kompetanse og inkludering.

En tverrfaglig arbeids-/referansegruppe i Vestfold og Telemark fylkeskommune blir involvert ved behov.

Finansiering

Drift, ledelse og sekretariat av nettverket håndteres av sektor for næring, innovasjon og kompetanse.

Kostnader til gjennomføring av møter og oppfølging håndteres innenfor sektorens budsjett.

De ulike aktørene deltar i samarbeidet med sine organisatoriske ressurser og sitt virkemiddelapparat.



Dokumentasjon

- Møtereferater og rapportering av arbeidet i nettverket legges frem som sak til hovedutvalgene for Næring og reiseliv, og Utdanning og kompetanse, samt Yrkesopplæringsnemnda.
- I tillegg skal partnerskapet Bærekraftige Vestfold og Telemark holdes løpende oppdatert.



**Uttalelse fra møte i
Yrkesopplæringsnemnda
9.2.2021**

Mandat, overordnet mål og delmål:
«Nettverk for verdiskaping og kompetanse skal bidra til å styrke innsatsen og den helhetlige tilnærmingen til nærings- og kompetanseutvikling i Vestfold og Telemark.

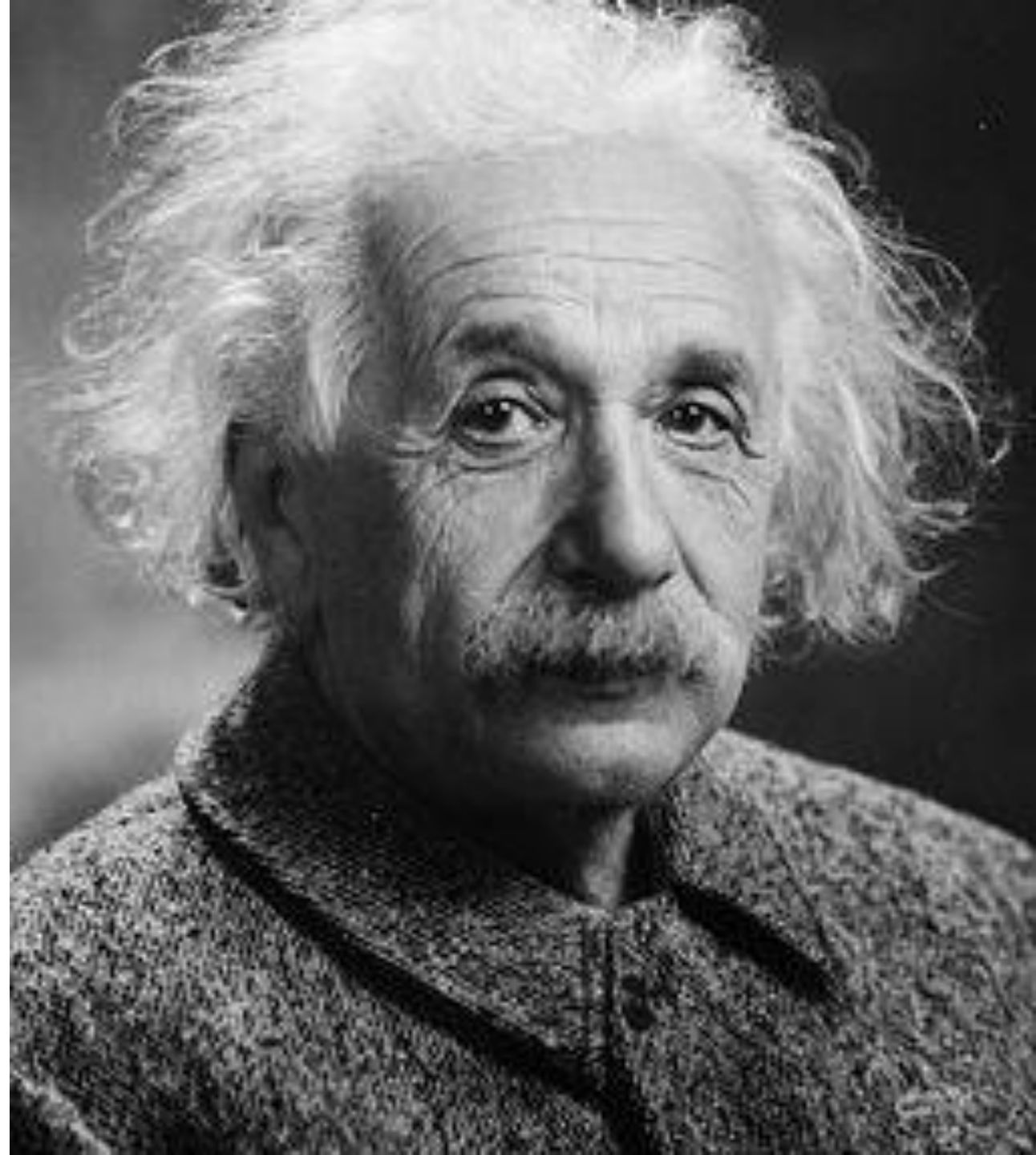
Overordnet mål og delmål justeres etter at de regionale planer og strategier har utviklet ambisjoner og retning for vegen videre.»

Strategier som berører nettverkets fagpolitiske område

Orientering om
4 strategier

Strategi for forskning, innovasjon og næring

- 95% ?
- 5 % !





Regional strategi for reiseliv og opplevelser

- En helhetlig og samlet strategi for by og land, fjell og kyst.
- Peke på sentrale muligheter og utfordringer sett i lys av koronasituasjon men også kunnskapen vi hadde før pandemien inntraff.
- Strategien skal bidra til utvikling av et bærekraftig reiseliv og opplevelsesnæring som gir sunn lokal verdiskaping.
- Angi hvilke aktører som har ansvar for å gjennomføre ulike tiltak.
- Strategien skal ligge til grunn for virkemiddelbruk og kjøp av tjenester



Prosess

- Innspills møter til prosess med sentrale aktører uke 7/8/9
- Åpent møte 10. mars
- Produksjon av kunnskapsgrunnlag
- MEDVIRKNING - Bilaterale møter med ressursgruppene og sentrale aktører i perioden mars-juni
- Høringsrunde og politisk behandling vår/høst 2021





Innspill fra åpent møte

- Hovedinntrykk
 - Stor interesse (80 deltakere) og ønske om å bli involvert - samskape
- Kunnskapsgrunnlag
 - Har mye kunnskap. Trekk ut essensen. Se på tvers av regioner (og fylkesgrenser?)
 - Tenke økosystem;
 - Oversikt over relevante aktører innenfor de tre strategiområdene og hvordan disse jobber i dag
 - Bærekraft- status bør vere med.
 - Vestfold og Telemark er et mangfoldig fylke fra kyst til fjell og fra by til bygd.
 - Mer kunnskap om fylket som helhet, slik at vi kan se sammenhenger.
 - Rapporten peker på en rekke "problemområder", men vet man nok om hvorfor vi scorer så dårlig?
- Prosess og medvirkning
 - Lag reell medvirkningsprosess
 - Viktig at strategiene henger sammen/er koblet, virker inn på hverandre
 - Svært viktig å involvere «de med skoene på» slik at vi sikrer oss å høre bedriftenes behov og deres forslag til løsninger.
 - Viktig at sentrale aktører involveres. Skal Vestfold og Telemark lykkes, må strategiene til fylkeskommunen henge sammen med kommunenes strategier, strategier innenfor utdanning, infrastruktur, NAV osv osv.
 - Være vågale i mål

Strategiplan helsefremmende opplæring



Tonje Gjeldstad
Hareide, sektor
opplæring og
folkehelse



Politiske føringer for strategiplan

Vedtak i fellesnemnda juni 2019:

- 3 mål
 - økt livsmestring
 - økt gjennomføring med planlagt kompetanse
 - økt livsmestring
- 6 strategiområder
 - Profesjonsutvikling
 - Livsmestring
 - Grunnleggende ferdigheter
 - Matematikk
 - Digital kompetanse
 - Det 4-årige yrkesfagløpet



Vedtak i fylkestinget desember 2020:

Regional planstrategi
med 4 hovedgrep og 8 tiltak



Strategiplan for videregående opplæring i Vestfold og Telemark 2021 -2025

Helsefremmende opplæring
Medvirkning i utviklingsarbeidet

Opplæringen er helsefremmende når

- den gir økt læringsutbytte, økt gjennomføring med planlagt kompetanse og økt livsmestring
- den utjevner sosiale forskjeller og reduserer utenforskap
→ øker deltagelse i arbeidsliv og samfunnsliv



Økt fokus på å styrke det som fungerer for alle

- aktiv deltagelse
- reell medbestemmelse
- inkludering, tilhørighet og trygghet
- anerkjennelse, forventninger og ansvar
- veiledning og tilbakemeldinger



Strategien skal

- styrke samarbeid for å nå målene
- uttrykke et felles mål, gi tydelig retning og forplikte til handling
- gi godt lokalt handlingsrom og mulighet for variasjon



Foto: Rune Nordseter





Strategiplan VGO, videre prosess

- Høring 28. mars – 20. april
- Politisk behandling mai/juni (møterekke 4)
- Gjeldene plan fra august 2021





Strategiplan for Videregående Opplæring
v/rådgiver Tonje Hareide tonje.hareide@vtfk.no,
Pedagogisk støtte og utvikling, Opplæring og folkehelse

vtfk.no

Regional kompetansestrategi

v/ Karen Anne Kjendlie

Skal bidra til:

- styrke kompetanseutviklingen i fylket.
- bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse i det regionale arbeidsmarkedet.
- øke inkluderingen i arbeidslivet.

Prioriterte innsatsområder skal legge føringer for samordning og mobilisering i arbeidet med å møte fylkets kompetanseutfordringer.

Fremdrift

Innspillsnotat og medvirkning nå

Høringsrunde før sommeren

Politisk vedtak til høsten

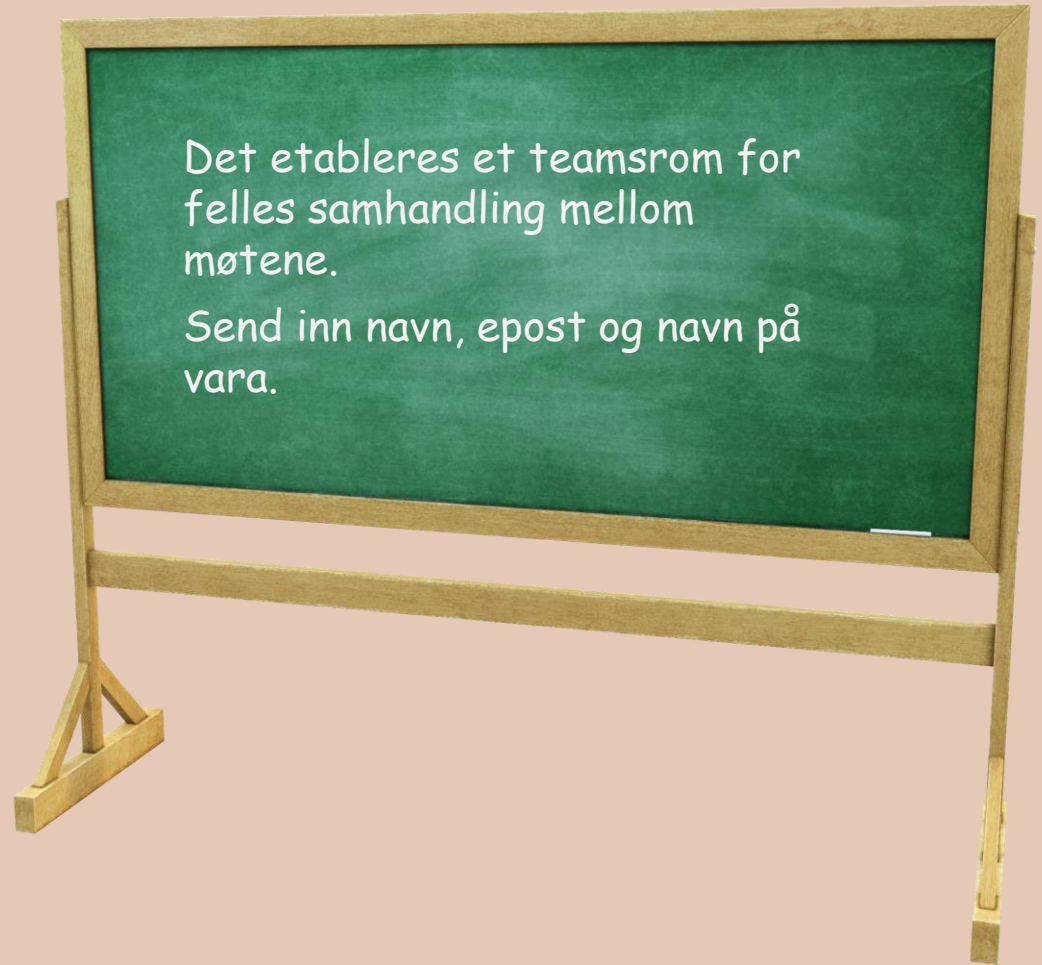
Forventningsrunde

Gruppevis.
Svarene legges i
google forms

Veien videre

Det etableres et teamsrom for felles samhandling mellom møtene.

Send inn navn, epost og navn på vara.





Forslag til møteplan 2021

- 6. Mai – digitalt møte ca 2 timer
- 19. August – åpen møteplass fysisk ?
- 11. November – fysisk møte



Takk for møtet!

Liv.marit.hansen@vtfk.no

Karen.anne.kjendlie@vtfk.no

vtfk.no