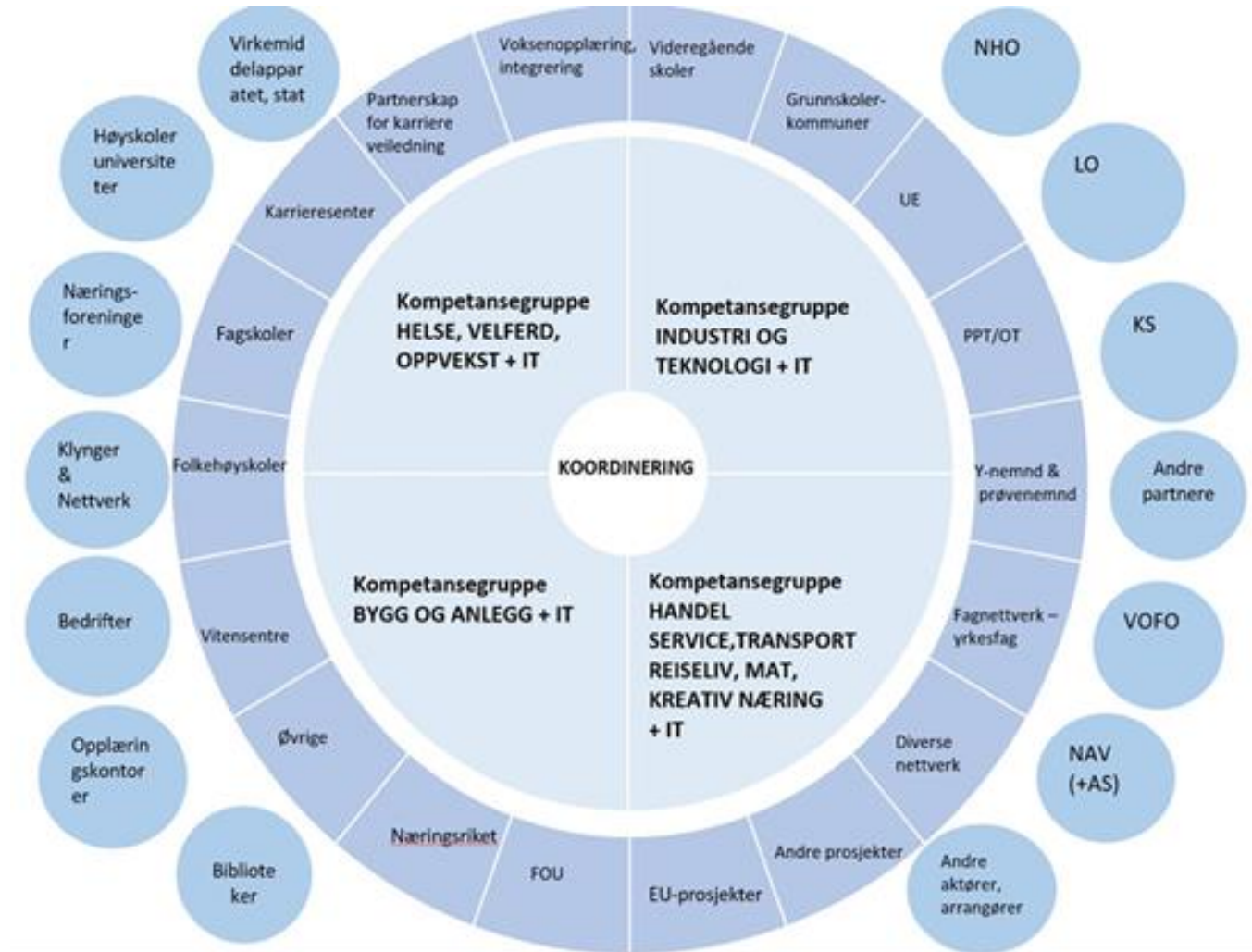


Kompetanseforum Østfold

Nettverk for verdiskaping og kompetanse Vestfold – Telemark 17. mars 2021

Arnhild Danielsen, Viken fylkeskommune

Visjon: Mangfold av aktører & samordning og helhetlig tenking



Hva var – og er - Kompetanseforum Østfold

- I Kompetanseforum Østfold samarbeider vi på tvers, uansett hvilket nivå eller hvilken sektor vi kommer fra. Vårt arbeid sikrer systematisk dialog mellom fylkeskommunale, kommunale og statlige sektorer, høyskoler, universiteter, fagskoler, partene i arbeidslivet, næringsliv, frivillige og ideelle organisasjoner osv.
- Vi tenker nytt og handler sammen for bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse i regionalt arbeidsmarked. Dialogen skal ha fokus på regional kompetansepolitikk.

Organisert med en styringsgruppe, en koordineringsgruppe og kompetansegrupper.

Første fase var prosjektleder i full stilling, nå del av stilling

Mandat for Kompetanseforum Østfold

- Skal bidra til bedre informasjonsflyt og kontinuerlig kunnskapsdeling mellom regionale utdannings- og arbeidslivsaktører
- Skal innhente og forsøke å vurdere regional arbeidsmarkedskunnskap og kompetansebehov
- Skal samordne regionale nettverk mellom utdanning og næring
- Skal indentifisere og bryte ned barrierer, som er hindringer til helhetlig tilnærming
- Skal bidra i arbeidet rettet mot spesielle utfordringer bl.a. for:
 - Økning av relevans både i fag- og yrkesutdanningen, fagskoleutdanningen, høyskoler og universiteter
 - Økning av antall læreplasser
 - Styrke tilbud og tilgang til målrettet etter- og videreutdanning
 - Styrke inkludering og integrering

Organisering av arbeidet

Kompetansegruppene skal være operative og utvikle og arbeide med tiltakene som gruppa til enhver tid har bestemt seg for.

«Limet i arbeidet» - 35 deltakere fordelt på 3 grupper

Kompetansegruppene ble i første fase ledet av ansatte i fylkeskommunen (næring og utdanning), KS og NHO. I fase 2 ledes av ansatte i fylkeskommune, KS og NAV.

Lederne av gruppene sammen med representanter fra høgsolen, Virke, Karrieresenter Østfold og en bedriftsrepresentant er **Koordineringsteamet**

Felles-samlinger Kompetanseheving og «påfyll». Gode, aktuelle foredragsholdere. Ofte diskurs i grupper over temaene.

Kommunikasjon Utadrettet kommunikasjon både intern og eksternt. Aktiv i media både med presentasjoner av arbeidet og med artikler mm. Egen nettside – www.kompetanseforum.no, Facebook, Teams.

Hva er fokus i arbeidet

2020-2021 er fokus på 3 hovedmålområder:

- Tilstrekkelig relevant kompetanse
- Livslang læring
- Inkludering og integrering

Dette jobber vi med:

- Avdekker behov for kompetanse, synligjør kompetansegapet og kommer med anbefalinger
- Identifiserer utfordringer og hindringer innen 3 hovedmålområder og mobiliserer til samhandling for å løse de
- Frambringer kunnskap om fremtidens kompetanse, arbeidslivsrelevans og kompetansebehov knyttet til etter – og videreutdanning
- Etablerer større bevissthet omkring livslang læring, arbeidslivsrelevans, utdannings- og yrkesvalg, inkludering og integrering
- Mobiliserer etterspørsel etter kompetansetiltak - stimulerer arbeidstakere, virksomheter og de som står utenfor
- Bidrar i nasjonale og regionale politikkutforming på kompetanseområde
- Bidrar til mer samhandling mellom nivåer/overganger og mellom sektorer

Evaluering, KS Konsulentene 2019

- **Relasjonsbygging**

Relasjoner er det viktigste overordnede resultatet så langt. Mange andre resultater kommer som en følge av relasjonene som er etablert eller forsterket.

«Partene har fått bedre kunnskap om hverandre, og det har bidratt til at de har sluppet hverandre inn på sitt eget fagområde og egne arenaer. De har sett nytten av å samarbeide i stedet for å opprettholde en skepsis eller en holdning til hverandre som konkurrenter.»

«Nye arenaer er ingen garanti for at samhandlingen blir bedre. Det må også skje noe med menneskene som skal samhandle. Som tidligere nevnt har det gjennomgående arbeidet med å skape en felles forståelse for oppdraget skapt bedre relasjoner og større anerkjennelse og nysgjerrighet på hverandres kompetanse. De store samlingene har bidratt til et felles kunnskapsgrunnlag. Samlingene har vært en arena for å blande grupper og etablere mindre grupper. De har vært et sted for å reflektere og bearbeide ny viten og dette har vært en metodikk som har fungert godt.»

«Det er flere fortellinger om at relasjonene som har blitt etablert har bidratt til at aktørene fra det offentlige og fra det private ser på hverandre som mer likeverdige partnere. De private opplever at det offentlige apparatet som er involvert i Kompetanseforum Østfold er nysgjerrige på hva bedriftene er opptatt av, hva bedriftene har av kompetanse og hvordan bedriftene tenker om framtidens kompetansebehov. Bedriftenes beskrivelse av behovet for framtiden har vært viktig for aktørene. I denne gruppa har vi klart å samarbeide til tross for at vi også er konkurrenter. Deltakerne sier også at det med likeverdighet har blitt tydelig presisert underveis og beskrevet som en premiss for samarbeidet. En annen viktig premiss for arbeidet har vært sammensetningen i ulike grupper som har bestått av deltakere med ulike roller, ledere, tillitsvalgte, ansatte. Mangfoldet har vært en viktig suksessfaktor.»

- Informasjonsflyt
- Dedikert prosjektleder i full stilling
- Var oppfølging – og svar på – utfordringer i Østfold som var jobbet med over tid

«Den felles opplevelsen og forståelsen for felles utfordringer ligger som en viktig grunnmur også for arbeidet som har foregått i Kompetanseforum Østfold. Det var et oppdemmet behov for å samhandle og for å skape bedre balanse mellom tilbud og behov for kompetanse.

Anbefalinger for veien videre

Opprettholde relasjoner

«Gjennom intervjuene kom det klart fram at prosjektet har gitt tydelige effekter gjennom tettere samarbeid mellom offentlige instanser og privat næringsliv. Det er opprettet nye nettverk og det er skapt nye relasjoner som fører til at samarbeidet går lettere, og terskelen for å ta kontakt er lavere. Ved at man er blitt bedre kjent med hverandres kompetanse, arbeidsområder og praksis, har det også ført til konkrete tiltak gjennom bedriftsbesøk, deltakelse fra næringslivet i karriereveiledning på skolene osv.»

Resultatene skapes ikke nødvendigvis i Kompetanse Østfold, men som et resultat av Kompetanse Østfold

Prosjektleder i full stilling

Veien videre (2)

Mer konkrete målsettinger og tydelig fokus på konkrete effekter av arbeidet i gruppene og i prosjektet

«For neste fase vil det være lurt å ha et høyere fokus på konkrete gevinster, både for å opprettholde motivasjonen for deltakerne men også for å synliggjøre nytten av KF for omgivelsene. Til tross for at det har vært laget en facebookgruppe, en nettside og stadig nye informasjonsbrev så er det flere som beskriver en opplevelse av å ønske seg mer informasjon. Treffsikkerhet slik at riktig informasjon når riktige personer/grupper».

«Gjennom arbeidet så langt ser en et tydelig behov for å bedre samkjøringen mellom utdanningssystemet og behovet til det lokale næringsliv. I arbeidet med KF så har samkjøring og koblinger mellom utdanning og næring vært viktig. Det samme gjelder bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel for kompetanse, se mandat. Likevel er det flere som er usikre på om de riktige personene i de riktige rollene er nok involvert. Det vil derfor være naturlig å fortsette å ha fokus på å koble sammen de riktige personene som sitter i riktige roller. Hvem er de rette beslutningstagere, hvem er de viktige fagfolk som har god innsikt?»

Fase 2 – Fokus på å skape resultater

- Koordineringsgruppene har hatt i oppgave å utvikle forslag til tiltak el. prosjekter
 - Tilstrekkelig relevant kompetanse
 - Livslang læring
 - Inkludering og integrering
- Felles workshop har drøftet, og gitt innspill til forslagene
- Forslagene skal nå bearbeides/utformes før det besluttet hvilke vi skal gå videre med – hvilke som skal introduseres for de må vurdere om de vil ta ansvar for å gjennomføre dem

Koblingen mellom kompetanseforum og det som skjer i linjen?

- Kompetanseforum Østfold består av autonome aktører, hvor fylkeskommunen er en av dem
 - Et verktøy for samskaping
 - Alle deltakere har ansvar for forankring i egen organisasjon – ha mandat fra egen organisasjon
 - Både næring og utdanning i fylkeskommunen er representert i styringsgruppe og koordineringsgruppe
- Viken har foreløpig ikke etablert regionalt partnerskap for samstyring – vi er i oppstart for arbeidet med regional plan for Kompetanse og verdiskaping



www.kompetanseforum.no