



TØNSBERG
KOMMUNE

– der barn ler

SMART Barnevern – fra utfordringer til muligheter

Seniorrådgiver Kultur, nærdemokrati og inkludering Tønsberg kommune

Elisabeth S. Paulsen



TØNSBERG
KOMMUNE

– der barn ler

- «Hadde jeg fått så mange tiltak så hadde kanskje jeg også greid det»

Ung enslig mor



En innovasjonsreise – og en drøm

- 2011 – vi starter utviklingen av SMART oppvekst
- Kan vi gjøre dette i barnevernet også?
- Oppstart prosjekt 2012
- Vi får det ikke til
- 2012-2013:Krise i barnevernet, mange saker, Vold i nære relasjoner, ansattes sykemeldt og pengene renner ut
- Vi må gjøre noe nytt prosjekt 2014 – SMART barnevern



TØNSBERG
KOMMUNE

– der barn ler

Det vi ser ...



Det de ser

...|||||



Det krever at vi må tenke helt nytt



«At man, naar det i Sandhed skal lykkes En at føre et Menneske hen til et bestemt Sted, først og fremmest maa passe paa at finde ham der, hvor han er, og begynde der. Dette er Hemmeligheden i al Hjælpekunst. Enhver, der ikke kan det, han er selv i en Indbildning, naar han mener at kunne hjælpe en Anden. For i Sandhed at kunne hjælpe en Anden, maa jeg forstaae mere end han – men dog vel først og fremmest forstaae det, han forstaaer. Naar jeg ikke gjør det, saa hjælper min Mere-Forstaaen ham slet ikke.»
Søren Kierkegaard (1813 – 55)

Skifte perspektiv

Hva skjer når vi systematisk leter etter ressurser hos familien?

Hva skjer om vi utjevner maktforskjellene?

Hva skjer når vi finner de rette folka som kan jobbe på nye måter?

Styrkebaserte samtaler og avdekking av omsorgssvikt – en motsetning?

Hvilken virkning har styrkebaserte samtaler, og hvorfor er de spesielt viktige i barnevernkonteksten?

Mange familier er redde, føler avmakt, er mistenksomme, skeptiske, i forsvar.

Barnevernet har makt til å ramme familier på en grunnleggende måte.

Styrkebaserte samtaler legger til rette for:

å inngi håp og tro på en bedre fremtid.

En tillitsfull arbeidsallianse, og raskere måloppnåelse.

Mot til å snakke om det som er vanskelig

Før SMART Barnevern



Etter SMART Barnevern



Hva var gevinsten for kommunen

- Ansatte tilbake på jobb
- Sparte 10 millioner på litt over 2 år



Takk for oppmerksomheten