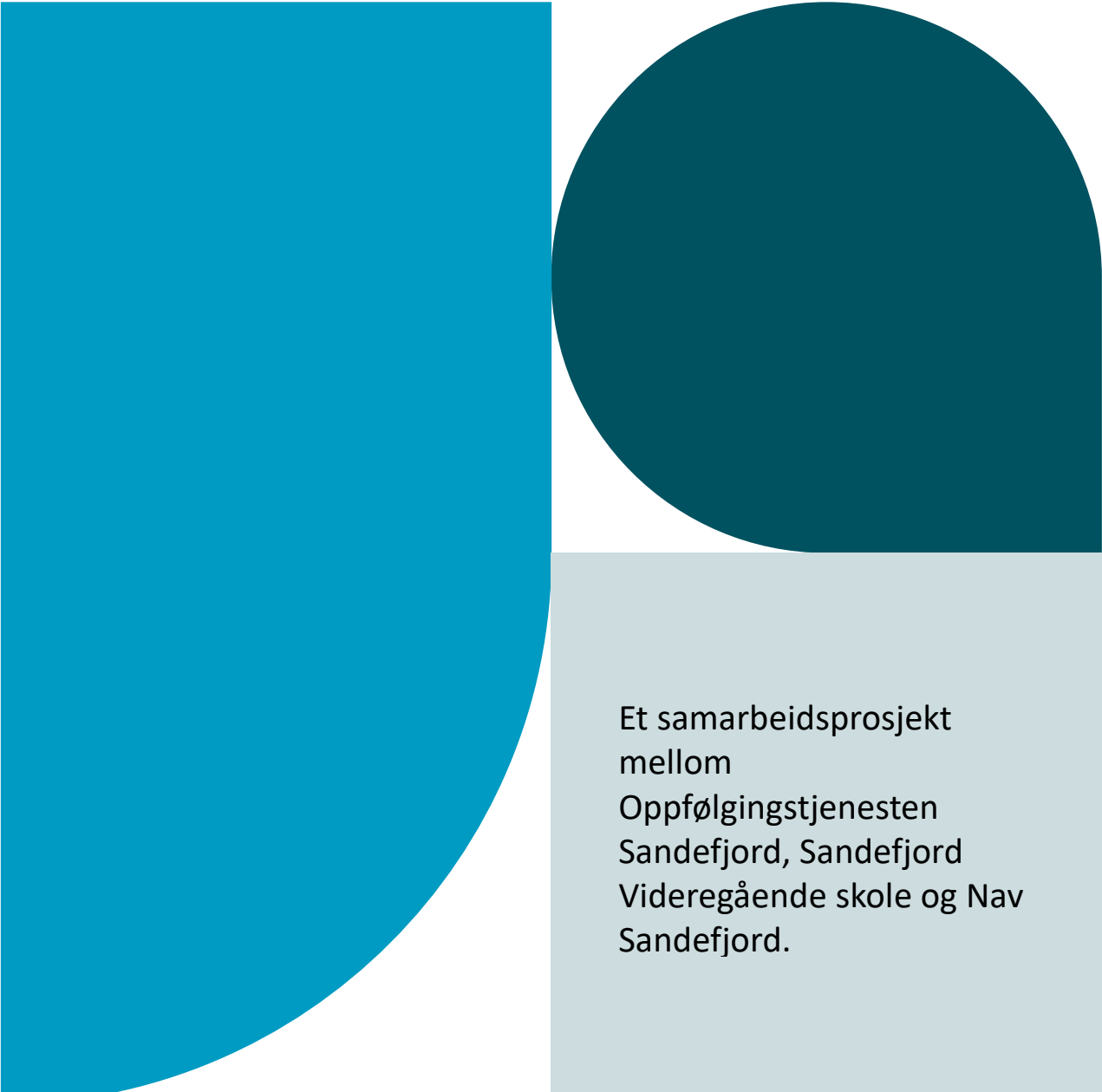


Sommerjobbprosjektet

Rapport for gjennomføring 2023 og 2024



Et samarbeidsprosjekt
mellom
Oppfølgingstjenesten
Sandefjord, Sandefjord
Videregående skole og Nav
Sandefjord.

Innhold

1. Innledning	2
1.1. Formål med prosjektet	2
2. Sommerjobbprosjektet 2023	3
2.1. Innhold i prosjektet	3
2.2. Resultater	3
3. Sommerjobbprosjektet 2024	4
3.1. Overgangsprosjekt + Sommerjobbprosjekt	4
3.2. Resultater 2024	5
4. Økonomi	5
5. Sommerjobbprosjektet i lys av fullføringsreformen	7
6. Hva skiller sommerjobbprosjektet fra en annen sommerjobb?	7
7. Konklusjon	8

1. Innledning

Det ble 15.mai i år søkt om midler til gjennomføring av Sommerjobbprosjektet 2024, et samarbeid mellom Oppfølgingstjenesten Sandefjord, Sandefjord Videregående skole og Nav Sandefjord (og Sandefjord kommune/Bugården ungdomsskole). Det ble bevilget midler fra fylkeskommunen til å dekke deler av kostnaden for gjennomføring av prosjektet, resterende ble dekt av Nav Sandefjord gjennom deres satsning på sommerjobb for ungdom. Sommerjobbprosjektet 2024 bygger på sommerjobbprosjektet som ble gjennomført ved Sandefjord videregående skole juni 2023, rapporten vil derfor omtale begge prosjektperiodene.

1.1. Formål med prosjektet

Hovedmålet for sommerjobbprosjektet er inkludering/forebygging av utenforskap. I oppfølgingstjenesten møter vi mange ungdommer som ønsker å få seg både sommerjobb og jobb, men som opplever at det er vanskelig å få innpass på arbeidsmarkedet. Dette kan komme av manglende erfaring og referanser, mangel på nettverk og kjente som kan hjelpe dem inn i arbeidsmarkedet, gjerne i kombinasjon med personlige utfordringer. Vi opplever også at mange ungdommer hos oss kommer fra familier med begrenset økonomi, og at de opplever utenforskap ved å ikke kunne delta på ting mange jevnaldrende gjør, på grunn av økonomi. Vi vet også at en del av det kriminelle ungdomsmiljøet vi har i Sandefjord drives av bl.a. økonomisk vinning. Ved å tilby sommerjobbprosjektet for en gruppe utvalgte ungdommer ønsker vi å gi en anledning til å tjene penger, til å få en god attest og arbeidserfaring som gir ungdommene en større mulighet for å få jobb senere. Vi har valgt restaurant- og matfag fordi vi vet at dette er en bransje som trenger folk, og at det er mulig å få innpass også for ungdommer.

Vi håper også at dette prosjektet vil kunne gi ungdommene innblikk i en bransje de ikke har erfaring med, men kanskje kan få øynene opp for. En ungdom som var med i fjor endret skoleønske til RM etter deltakelsen i prosjektet. Prosjektet ga i fjor positiv omtale i Sandefjords Blad, og vi håper at prosjektet vil kunne gi oppmerksomhet og positiv omtale av tilbudet ved Sandefjord Videregående skole.

2. Sommerjobbprosjektet 2023

Sommerjobbprosjektet 2023 ble lagt på bordet som et forslag 16.mai 2023. Utgangspunktet var at rektor ved Sandefjord videregående skole samlet samarbeidspartnere til et møte hvor tema var et ønske om å bruke skolens lokaler mer -flerbruk av skolen.

Restaurant- og matfag ved skolen har nye, og veldig fine lokaler, og det er anledning til å bruke disse i større grad. I kombinasjon med at OT opplever at mange av ungdommer som er hos oss ønsker seg en lønnet jobb bestemte man seg i et samarbeid mellom OT Sandefjord, Sandefjord videregående og Nav å tilby en gruppe ungdommer fra OT sommerjobb i 3 uker.

2.1. Innhold i prosjektet

Ungdommene fikk tilbud om 3 uker med lønn, hvor den første uka var opplæring, de neste 2 ukene fikk ungdommene ansvar for å drive lunsjtilbud ved Barden Restaurant. Ved prosjektets slutt fikk ungdommene et «kompetansebevis» som sa hva de hadde lært i løpet av perioden. Tanken var at dette kunne brukes for å få jobb i andre bedrifter senere. Huset Restaurant og Slottsfjellfestivalen viste interesse for prosjektet, og det var mulighet for videre jobb for ungdommer over 18 år etter endt periode på Barden.

20.juni startet ungdommene opplæringen ved Barden. 11 ungdommer fikk tilbudet, 8 ble med, 7 var med hele veien (den ene dro på planlagt ferie den siste uka). Den første uken ble det som planlagt gitt opplæring, og uken etter åpnet restauranten for gjester. Tilbudet ble svært populært, og Barden var godt besøkt av lunsjgjester de neste to ukene.

Ungdommene arbeidet tirsdag – fredag den første uka, mandag – fredag de to neste, 09.00-15.00.

Lærer fra Sandefjord videregående sto for opplæring og bistand til å drive restauranten i hele perioden, rådgivere fra OT var i hele perioden koblet på, og bisto med å hjelpe ungdom med oppmøte, motivasjon, hentet hjemme noen morgener osv. NAV bisto med sommerjobbmidler, og refunderte 60% av lønnen til ungdommer over 16 år.

2.2. Resultater 2023

Ungdommene som deltok i prosjektet var i alderen 15-18 år. De fleste av ungdommene hadde enten ikke vært elever eller ikke møtt på skolen i lang tid, og hadde enten ikke deltatt i dagaktivitet på lengre periode, eller hadde vært i aktivitet via OT 2-3 dager i uken. En av ungdommene avbrøt læretid og ble med i prosjektet dagen etter.

Når ungdommene ble spurt om hva som gjorde at de ble med på dette prosjektet, svarte samtlige at det var lønnen som gjorde at de ble med. De opplevde det som motiverende å få betalt, og at de fikk timelønn for de timene de arbeidet fungerte også som motivasjon for å møte opp og arbeide hele dager. Ungdommene forteller videre at selv om pengene var motivasjonen fra

starten av, endret dette seg etter hvert. De forteller at de følte at det var viktig at de møtte opp, fordi de visste at det ble travelt for de andre hvis de ikke kom. De forteller at de følte at de hadde en tilhørighet i gruppa, og at det var behov for dem, og at det også ble en viktig motivasjonsfaktor etter hvert.

Ved skolestart høsten 2023 startet 5 av ungdommene som deltok i prosjektet på skole.

3. Sommerjobbprosjektet 2024

Da man i 2023 erfarte at det tidvis ble svært hektisk med 7-8 stykker på jobb, valgte man å tilby prosjektet til flere ungdommer i år. 15 ungdommer i alderen 15 til 20 år fikk tilbud om jobb, 14 takket ja. Av disse 14 var 5 ungdommer fra overgangsprosjektet.

Samtlige av ungdommene uttalte ved evaluering av prosjektet også i år, at lønnen var hovedmotivasjonen for å delta i prosjektet. En ungdom fra overgangsprosjektet sa også at hun trodde det ville være smart å øve på å møte opp til noe hver dag hvis hun skulle klare å starte på videregående i august. Denne ungdommen har nesten ikke vært til stede i 10.klasse, og har også svært lite tilstedeværelse på ungdomsskolen i stort.

Også i år uttalte både ungdommen selv og vi observerte at ungdommene ble etter hvert opptatt av å møte på jobb fordi de var en del av et fellesskap, og fordi de så at det hadde betydning for de andre og driften av restauranten at de var til stede. Alle 14 var til stede alle dager, men unntak av noen som hadde avtalt fridager på forhånd (planlagt ferie o.l.).

For enkelte ungdommer var det utfordringer med å stå opp om morgenen, og det var også uvant for de fleste å jobbe med så høyt tempo hver dag. Rådgivere ved OT og en Nav-veileder hjalp til med litt henting på morgenen, noen samtaler for å holde motivasjonen oppe, og var generelt tett på og tilgjengelig i hele perioden. Noen dager måtte rådgiverne trå til i restauranten også, da det rett og slett var så mye folk i restauranten at ungdommene ikke rakk å ta unna oppvasken fort nok.

3.1. Overgangsprosjekt + Sommerjobbprosjekt

Overgangsprosjektet i Sandefjord har fra april til oktober jobbet med 8 elever fra Bugården ungdomsskole. Egen rapport for overgangsprosjektet kommer ila november. Vi ønsker å tilby samtlige av disse en jobb i sommerjobbprosjektet, da vi mener at dette er en gylden anledning til å bygge enda tryggere bro mellom grunnskole og videregående opplæring. Elevene vil få være tilstede på den videregående skolen de fleste av dem har søkt i 3 uker før de tar sommerferie. Dette vil kunne gjøre dem tryggere i skolens lokaler, de blir kjent med bygget og en lærer ved skolen. De vil også få mulighet til å bli kjent med et av yrkesfagene som tilbys ved skolen. Flere av ungdommene i prosjektet er litt usikre på valget de har tatt i søknaden til videregående opplæring. Ved å delta i sommerjobbprosjektet vil de bli kjent med restaurant- og matfag på en mye bedre måte enn de har hatt mulighet fram til nå. Kanskje kan dette inspirere noen til å endre retning dersom de trives med arbeidet. I likhet med det andre ungdommer i OTs målgruppe har også disse ungdommene behov for positive opplevelser knyttet til skole og arbeid. Enkelte av elevene i prosjektet har svært mye skolefravær, noen av dem har knapt vært til stede i 10. trinn. Gjennom lønn motiveres ungdommene til å møte opp hver dag, oppleve mestring og tro på egne ferdigheter. Å oppleve å være en del av en gruppe som trenger at en møter opp, og å se seg selv

som en bidragsyter vil være svært relevant erfaring å ta med seg inn i en ny start i videregående opplæring.

3.2. Resultater 2024

Vi ser at ungdommene som var med på sommerjobbprosjektet har fått utfordret seg og øvd på oppmøte, og at dette har kommet godt med i forbindelse med skolestart. De ungdommene som følges videre av OT har kommet raskt i gang med aktivitet og er i stor grad i tiltak.

Gutt 16: Startet på Færder vgs men sluttet på skolen i uke 38. Søker nå jobb innen kjøkken med hjelp av Nav.

Jente 20: Har fått læreplass.

Jente 18: Følges videre av OT. Har hatt praksis i salgsfaget med mål om læreplass, avsluttet praksis i uke 40.

Jente 15: Overgangsprosjektet. Går vg1 ved Svgs

Gutt 15: Overgangsprosjektet. Går vg1 bygg ved Thvgs.

Gutt 15: Overgangsprosjektet. Startet vg1 bygg ved Thvgs, avsluttet i uke 43 pga feilvalg. Følges videre av OT og er nå i praksis i barnehage 100%.

Gutt 19: Følges videre av OT

Gutt 17: Er elev ved Skagerak

Jente 17: Går vg1 på Thvgs

Gutt 15: Overgangsprosjektet, Går vg1 RM ved Svgs

Gutt 16: Går vg1 ved Svgs

Gutt 18: Følges videre av OT, er nå i praksis ved Meny med mål om læreplass.

Gutt 17: Går vg2 salg ved Svgs

Jente 15: Overgangsprosjektet, går vg1 ved svgs

4. Økonomi

Etter erfaring fra forrige gjennomføring av sommerjobbprosjektet ønsket vi i år å tilby flere ungdommer en jobb. Dette dels fordi det tidvis var svært travelt med så få på jobb i fjor, veldig sårbart dersom noen skulle bli syke eller falle fra og dels fordi vi ser at prosjektet var svært positivt for de ungdommene som deltok, og vi vil derfor gi flere muligheten i år. På grunn av at elevene i overgangsprosjektet ikke hadde fylt 16 år ved prosjektets start fikk vi ikke refusjon fra Nav til disse.

I figuren under vises kostnaden av gjennomføring av prosjektet. Nav dekker 75% av lønnen til ungdommene over 16 år. Nav dekker også deler av sosiale utgifter. Sosiale utgifter er ikke regnet med i denne oversikten, hverken fra fylkeskommunens side eller Navs refusjon.

I tillegg gikk driften av restauranten med overskudd; 51 605,34 kr i fortjeneste (momsfradrag er ikke regnet inn i dette overskuddet)

Ungdom	Brutto lønn	Refusjon fra Nav
Under 16	12239,76	0
Under 16	14122,80	0
Under 16	14770,38	0
Under 16	11298,24	0
Under 16	10199,80	0
Over 16	15888,60	11916,45
Over 16	11033,75	8275,31
Over 16	8473,92	6355,44
Over 16	15888,60	11916,45
Over 16	15358,98	11519,24
Over 16	17653,50	13240,13
Over 16	8120,84	6090,63
Over 16	15299,70	11474,78
Over 16	16476,60	12357,45
Ansatt	55149,74	0
Sum	241975,22	93145,93

Barden restaurant ble i år som i fjor en svært godt besøkt lunsjrestaurant. Den mest besøkte dagen hadde restauranten hele 74 gjester til lunsj i åpningstiden fra 11-14. Det ble ofte to bordsetninger på samtlige bord hver dag i de to ukene hvor Barden var åpen.

Innkjøp varer sum: 27 742 kr

Salg sum: 79 348 kr

Overskudd: 51 606 kr

Total kostnad for prosjektet for Vestfold fylkeskommune

blir dermed:

Lønnskostnader: 148 829,29 kr

Inntjening: 51 605,34 kr

Kostnad: 97 223,95 kr

Tilskudd til sommerjobb fra Nav

Tilskuddet kan gis hvis du ansetter personer mellom 16 og 29 år som er tilknyttet NAV. Det vil si at NAV har vurdert at de har behov for ekstra hjelp til å komme i jobb.

Tilskuddet beregnes på grunnlag av stillingsprosent og består av utbetalt lønn, feriepenger, arbeidsgiveravgift av lønnen og feriepengene og innskudd til obligatorisk tjenestepensjon.

Tilskudd til sommerjobb kan gis i inntil fire uker per deltaker. Tiltaket må starte innenfor perioden 1. juni og 31. august.

Hentet fra www.nav.no, 07.11.24

5. Sommerjobbprosjektet i lys av fullføringsreformen

For ungdommen som deltar i overgangsprosjektet vil sommerjobbprosjektet være et tiltak som forsterker en trygg og god tilknytning og overgang til videregående opplæring. For ungdommene som blir rekruttert fra OT er det også en ambisjon om at prosjektet skal føre ungdommen tilbake til utdanning. Vi mener derfor at det bør brukes av midler fra fullføringsreformen til å finansiere dette prosjektet, og på den måten bidra til å imøtekomme fullføringsreformens krav til at fylkeskommunen skal sikre en god overgang til videregående opplæring.

6. Hva skiller sommerjobbprosjektet fra en annen sommerjobb?

Det er flere ting som skiller sommerjobbprosjektet fra en vanlig sommerjobb, og som er helt vesentlig for den læringen den enkelte ungdom sitter igjen med i etterkant.

1. Grundig opplæring: Før restauranten åpner brukes en hel uke på grundig opplæring. Her får ungdommene lære viktige elementer fra fagplanen i restaurant- og matfag, og de kan

dermed etter endt prosjektperiode vise til at de har fått grundig opplæring i henhold til bransjens standard i bl.a. følgende områder:

- Hygiene og renhold på kjøkken og i restaurant
 - Mengdeberegning
 - Oppdekking i restaurant og serveringmetoder
 - Kundebehandling
 - Produksjon av lunsjretter for salg
 - Markedsføring
2. Tett oppfølging: Rådgivere fra OT og veileder fra Nav har vært tilgjengelige i hele prosjektperioden og setter av tid til å være et «sikkerhetsnett» rundt alle ungdommene i prosjektet. Ved å gjøre dette kan man på et tidlig stadium hindre at noen opplever at de ikke mestrer eller faller fra, ungdommen opplever å ha en heia-gjeng som støtter opp om at de skal mestre perioden.
3. Ansvar for hele driften av restauranten: Dersom man som 15-16åring får seg sommerjobb på en restaurant er det fort at man får oppgaver som for eksempel stå i oppvasken, rydde bord osv. Ved Barden er ingen mer erfarne enn andre, og alle har et like stort ansvar for at restauranten fungerer. Det vil gi en opplevelse av at alle er like viktige, og at det er behov for at alle kommer på jobb og yter sitt beste. Ungdomsgruppa har et felles ansvar for å drive restauranten, og med ansvar kommer også mestring og motivasjon.

7. Konklusjon

Etter to gjennomførte perioder med sommerjobbprosjekt, er erfaringen svært god. Vi ser at prosjektet appellerer til ungdom som har hatt utfordringer med å være i aktivitet og skole, og at oppmøtet hos alle deltakere har vært svært bra. Særlig fint er det å se at ungdommer som nesten ikke har vært til stede på ungdomsskolen møter opp på jobb hver dag.

Restauranten fikk en sak i Sandefjords Blad både i 2023 og i 2024, samt radioinnslag på NRK Vestfold ved siste gjennomføring. I begge sakene fikk restauranten god omtale og ungdommene fikk spalteplass i begge. Dette bidrar til positiv omtale for restaurant- og matfag, for Sandefjord Videregående skole og for Vestfold fylkeskommune.

Arbeidsplassen er en viktig arena for læring, sosialisering og utvikling for både voksne og ungdommer. Ungdommene som har deltatt har alle hatt til felles at de har hatt utfordringer med å stå i aktivitet sammen med andre ungdommer, og har liten eller ingen erfaring med arbeidslivet. Å bruke Barden Restaurant som en trenings- og overgangsarena fra utenforskap til å komme i gang med enten skole eller andre kompetansegivende tiltak har vist seg å være gunstig. Som resultatene viser er de fleste som var med på sommerjobbprosjektet i 2024 startet på skole eller i opplæring i august.

Ungdommene som var med i prosjektet både i 2023 og i 2024 har vært veldig tydelige på at lønn var det som var avgjørende for at de ble med på prosjektet i utgangspunktet. Det er normalt å ha sommerjobb, og å gi ungdommene en mulighet til å tjene penger er en vei inn i normalitet og

innenforskap. Ungdommene som fikk tilbud om sommerjobb i prosjektet ville ellers mest sannsynlig ikke fått tilbud om sommerjobb noe annet sted. Med en fylldig attest, mange erfaringer og lærdom i bagasjen fra sommerjobbprosjektet, vil forhåpentligvis ungdommene stille sterkere for å få en sommerjobb til neste år, og kanskje til en deltidsjobb ved siden av skolen også. Vi vet at dette har betydning for veien inn i arbeidslivet senere. Sommerjobbprosjektet er utvilsomt forebygging av utenforskap og samtidig en vei inn til innenforskap for de som har vært utenfor en god stund allerede.

Det er et ønske fra Oppfølgingstjenesten, Sandefjord Videregående skole og Nav Sandefjord å drive dette prosjektet videre som et fast tiltak.



Vestfold
FYLKESKOMMUNE

vestfoldfylke.no

Postadresse:

Postboks 1213 Trudvang
3105 Tønsberg

Besøksadresse:

Svend Foyns gate 9
3126 Tønsberg

Tlf. 33 34 40 00
post@vestfoldfylke.no

