

Årsrapport 2018

Prosjekt Flere unge i fast arbeid (FUFA)



Tønsberg, 22.01.19

Prosjektleder Gro Merethe Rørvig

Årsrapport 2018 – FUFA

Kort om prosjektet

Partnerskapet Verdiskaping Vestfold (VSV) besluttet i november 2017, på bakgrunn av et forprosjekt, å igangsette prosjektet *Flere unge i fast arbeid*. Det ble inngått en samarbeidsavtale, hvor organisasjonene i partnerskapet i forplikter seg til å fokusere på hvordan de kan bidra til å redusere andel unge utenfor arbeid og utdanning i Vestfold.



Disse aktørene er representert i Verdiskaping Vestfold: LO Vestfold, NHO Vestfold og Telemark, KS Vestfold (kommunene), Fylkesmannen i Vestfold, NAV Vestfold, Universitetet i Sørøst-Norge(USN), Innovasjon Norge, Norsk forskningsråd og Vestfold fylkeskommune.

Den overordnede målsettingen for prosjektet:

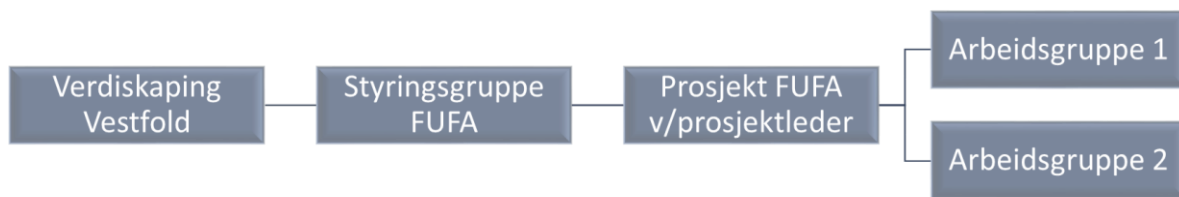
Flere unge skal få mer arbeidserfaring, som gir et bedre grunnlag for å oppnå en fastere tilknytning til arbeidsmarkedet.

Det er besluttet tre delmål, som beskriver ønsket effekt av prosjektet:

1. Flere unge skal få mer erfaring i arbeidslivet
2. Flere tar utdanning det er behov for
3. Økt kunnskap om utviklingen på arbeidsmarkedet i Vestfold

Organisering og oppstart

Den totale tidsrammen for prosjektet er tre år, med oppstart i august 2018 og avslutning i juli 2021. Det er tilsatt prosjektleder fra 6. august 2018, som har det overordnede ansvaret for organisering, gjennomføring og rapportering i prosjektet, i tråd med mål og planer. Vestfold fylkeskommune har arbeidsgiveransvaret for prosjektleder, på vegne av partnerskapet Verdiskaping Vestfold (VSV).



Styringsgruppen er utpekt av VSV, og har det overordnede ansvaret for at programmet oppnår de mål og resultater som satt for prosjektet. Videre skal styringsgruppen sørge for at det blir informert om prosjektet i VSV minst en gang i kvartalet. (Mandat for styringsgruppa ble vedtatt 13.12.17).

Styringsgruppa har i 2018 bestått av:

- Regionaldirektør Sverre Høifødt, Vestfold fylkeskommune(VFK), leder
- Direktør Terje Tønnessen, NAV Vestfold (konstituert direktør Hanne Knudsen Sedberg fram til 01.12.18)
- Leder Harald Olsen, LO Vestfold
- Regiondirektør Kristin Saga, NHO Vestfold og Telemark
- Rektor Petter Aasen, Universitetet i Sørøst-Norge
- Leder Hilde Hoff Håkonsen, KS Vestfold
- Utdanningsdirektør Lisbeth Eek Svensson, Vestfold fylkeskommune
- Nærings- og miljøsjef Svein Almedal, Vestfold fylkeskommune

Det er nedsatt to arbeidsgrupper, som skal jobbe for å nå målene som er satt for prosjektet, i tråd med eget mandat fra styringsgruppen. Gruppene ledes av to representanter fra VFK (regional og utdanning), og består ellers av medlemmer fra organisasjonene i VSV. Prosjektleder koordinerer arbeidet i og mellom arbeidsgruppene.

Tiltak eller tjenester rettet mot målgruppen, vil ikke direkte gjennomføres av prosjektleder. Flere av partene i VSV er tjenesteleverandører, eller jobber med utvikling og forvaltning av tilbud til målgruppen. Prosjektleders rolle vil være å bidra til intensivering av arbeidet, nytenking og økt samhandling på tvers av organisasjonene i VSV, og inn mot eventuelle andre aktører.

Aktiviteter i prosjektet

Kontaktflate

Prosjektleder har fra oppstart lagt vekt på å gjennomføre møter med samtlige partnere i VSV. Det er gjort, på ulike nivå, og med forskjellig innfallsvinkler. Det er også gjennomført møter med andre eksterne aktører, og med relevante fagpersoner innad i fylkeskommunen og NAV, som ikke direkte er knyttet opp mot prosjektet. Prosjektleder har også presentert prosjektet på ulike konferanser og har deltatt i nettverksmøter og på seminarer (bl.a i LO og KS).

Partnernes deltakelse

LO, NHO, KS, Vestfold fylkeskommune, NAV og USN er representert i arbeidsgrupper i tillegg til i styringsgruppen. Det er også etablert en intern arbeidsgruppe i Vestfold fylkeskommune Utdanningsavdelingen (Karrieresenter, OT, Voksenopplæring og fagopplæring).

Øvrige organisasjoner er også utfordret på å jobbe aktivt med prosjektet, eller gi innspill om planlagt og pågående arbeid til prosjektleder. Ved utgangen av desember, hadde to av ni partnere rapportert tilbake om mål og strategier for 2019, i tråd med vedtak i VSV fra 12.09.18.

Arrangementer

Det ble arrangert et felles fagseminar i Tønsberg for arbeidsgrupper og styringsgruppen i FUFA, Verdiskaping Vestfold og ansatte i utdanningsavdelingen i Vestfold fylkeskommune, 25. september. Forskere fra NOVA, AFI og NAVs FoU avdeling presenterte nyere forskning på feltet, og det var en debatt om utfordringer og mulige løsninger på bakgrunn av dette.

I tillegg ble det arrangert et frokostseminar på USN Campus Vestfold 2. november. Til sammen deltok ca 80 ansatte som jobber med og for unge. Prosjektleder presenterte FUFA og leder for fagopplæring ved VFK orienterte om arbeid med livsmestring og karrierelæring i videregående opplæring. Forsker Kjetil Frøyland, AFI, presenterte resultater fra en kvalitativ studie (2017) som er gjort på 30 tiltak for unge både i regi av NAV, kommuner og tiltaksbedrifter).

Arbeidsgruppe 1

Arbeidsgruppens oppdrag har i første omgang vært å foreslå konkrete tiltak og løsninger, som kan bidra til å redusere andel unge utenfor i Vestfold. Gruppen har vært samlet til tre arbeidsmøter høsten 2018, hvorav et heldagsmøte i starten av oktober. I tillegg har gruppen deltatt på felles orienteringer med Arbeidsgruppe 2; Tall og analyse v/NAV i september og presentasjon av UNGSA/Mace-prosjektet (USN) i november, samt fagseminar og frokostmøte. Tilsammen ble fem forslag til tiltak presentert for styringsgruppen i desember. Tre tiltak iverksettes fra 2019, to av tiltakene skal utredes nærmere.

Arbeidsgruppe 2

Oppdraget til arbeidsgruppe 2 er å finne fram til relevant forskning og analyser, som gir retning til arbeidet for arbeidsgruppe 1. Arbeidsgruppe 2 har vært samlet til tre arbeidsmøter høsten 2018. Gruppen har også arrangert felles orienteringer med Arbeidsgruppe 1 i september og november som beskrevet over, i tillegg til å ha deltatt på fagseminar i september og frokostmøte i november. I første omgang er det definert fire mulige delprosjekter, hvorav to er igangsatt, og to skal utredes nærmere. Blant annet jobber gruppen med utarbeiding av et kunnskapsgrunnlag, som peker på relevant forskning og utfordringsbildet nasjonalt og regionalt, med bistand fra rådgiver ved VFK. Det er også etablert kontakt med forskningsmiljøer ved USN, AFI, NIBR.

Planarbeid og økonomi

Mål og planer

Det er utarbeidet en prosjektplan for hele prosjektperioden, med definerte mål og årlige handlingsplaner, budsjett og kommunikasjonsplan. Planene ble godkjent av styringsgruppen 06.12.18. Det vil bli rapportert på status i tråd med planene, som årlig vil være gjenstand for evaluering og justeringer. Beskrivelse av tiltak og delprosjekter fra arbeidsgruppene inngår i planene.

Økonomi og administrasjon

Prosjektet finansieres av NAV og Vestfold fylkeskommune, som begge bevilger 50% hver, av en total budsjetttramme på kr. 4.500.000,- for hele prosjektperioden.

Budsjett og regnskap er basert på rammebevilgninger, med overføring av årlig overskudd. I prosjektets fem første driftsmåneder, var det primært utgifter til lønn til prosjektleder og



kostnader til arrangementer. Men prosjektet fikk også et ekstra driftstilskudd på kr. 300.000,- i form av forprosjektmidler, som ble utbetalt etterskuddsvis fra Hordaland fylkeskommune.

Prosjektleder har ansvar for å lede og administrere prosjektet, med kontorplass i Vestfold fylkeskommune, og med tilgang på støttetjenester der (IKT, kommunikasjonsarbeid, lederstøtte osv).

Post	Regnskap 2018	Budsjett 2019
Driftstilskudd VFK	2 250 000	
Driftstilskudd NAV	1 500 000	
Andre inntekter	300 000	
Overført fra forrige år	-	3 540 761
Sum inntekter	4 050 000	3 540 761
Lønn og sosiale utg. prosjektleder	454 295	1 027 723
Andre driftsutgifter	54 944	610 000
Sum utgifter	509 239	1 637 723
Resultat	3 540 761	1 903 038

Prosjektleders kommentar

Det har vært bred enighet i Verdiskaping Vestfold, om at det er viktig å jobbe for å inkludere flere unge i jobb og utdanning. Prosjektet har fått mye oppmerksomhet fra oppstart, og løftes fram av flere av partene i ulike sammenhenger. Dette er en god start, og engasjementet er viktig å ivareta gjennom hele prosjektperioden.

Den innsatsen som legges ned i både arbeidsgrupper og styringsgruppen for å forankre arbeidet ute i organisasjonene er av uvurderlig betydning. Dette er krevende arbeid, fordi det er en kompleks problemstilling, som konkurrerer om oppmerksomheten med ordinære driftsoppgaver. I tillegg er det en tid preget av omorganisering og regionale sammenslåinger.

Det å havne «bakpå» er en ekstremt dårlig start for den enkelte unge som står på terskelen til en lang yrkeskarriere. Både når det gjelder levekår og mulighet for egen kompetanseutvikling. Vi vet at det vil være behov for arbeidskraft fremover – fagarbeidere så vel som masterutdannede.

Inkludering av unge er et langsiktig arbeid. Det krever både tidlig innsats, tverrfaglig samarbeid, samt vilje til og ønske om å tenke ut nye løsninger og handle aktivt og målrettet. Det er derfor verd å minne om betydningen av at partene i Verdiskaping Vestfold fortsatt prioriterer å handle, ved å sette av tid, ressurser og kompetanse, slik de har forpliktet seg til i samarbeidserklæringen. Ikke bare i 2019 og prosjektperioden fram til 2021, men også i et lengre perspektiv. Da er sjansen for at vi kan oppnå resultater sammen større!