



Vestfold og Telemark  
FYLKESKOMMUNE



# Årsrapport 2019

Flere unge i fast arbeid - FUFA

---

# Innhold

<b>Innhold .....</b>	<b>1</b>
<b>Kort om prosjektet .....</b>	<b>2</b>
<b>Organisering.....</b>	<b>2</b>
<b>Aktiviteter og resultater i prosjektet.....</b>	<b>3</b>
<b>Planarbeid og økonomi.....</b>	<b>5</b>
<b>Prosjektleders oppsummering og veien videre.....</b>	<b>5</b>

## Kort om prosjektet

Partnerskapet Verdiskaping Vestfold (VSV) besluttet i november 2017, på bakgrunn av et forprosjekt, å igangsette prosjektet *Flere unge i fast arbeid*. Det ble inngått en samarbeidsavtale, hvor organisasjonene i partnerskapet i forplikter seg til å fokusere på hvordan de kan bidra til å redusere andel unge utenfor arbeid og utdanning i Vestfold.

Den overordnede målsettingen for prosjektet er:

*Flere unge skal få mer arbeidserfaring, som gir et bedre grunnlag for å oppnå en fastere tilknytning til arbeidsmarkedet.*

Det er besluttet tre delmål, som beskriver ønsket effekt av prosjektet:

1. Flere unge skal få mer erfaring i arbeidslivet
2. Flere tar utdanning det er behov for
3. Økt kunnskap om utviklingen på arbeidsmarkedet i Vestfold

**Partnerskapet Verdiskaping Vestfold** består av regionale avdelinger i LO, NHO, KS, NAV, Fylkesmannen i Vestfold og Telemark, Vestfold fylkeskommune, Innovasjon Norge, Norges Forskningsråd og Universitetet i Sørøst-Norge (USN). Partnerskapet ble besluttet oppløst i sin nåværende form på slutten av 2019, grunnet fylkessammenslåing mellom Vestfold og Telemark i 2020. Intensjonen er å etablere et nytt partnerskap i det nye fylket i første halvdel av 2020.

## Organisering

Prosjekt FUFA ble startet i august 2018, med en varighet på 3 år, til august 2021. Ved utgangen av 2019, er prosjektet nesten halvveis. Det har i løpet av 2019 vært gjennomført en rekke aktiviteter. Disse er nærmere beskrevet i neste kapittel.

I løpet av 2019 har det vært gjennomført fem møter i styringsgruppen, samt en felles workshop med arbeidsgruppene, ved lanseringen av kunnskapsgrunnlaget. Det var en endring i sammensetning og ledelse av styringsgruppen høsten 2019, og ved utgangen av året besto styringsgruppen av følgende medlemmer:

- Utdanningsdirektør Lisbeth Eek Svensson (direktør Næring, Innovasjon og Kompetanse – NIK, fra 01.01.20), Vestfold fylkeskommune, leder (erstattet regionaldirektør Sverre Høifødt fra 01.09.19)
- Direktør Terje Tønnessen, NAV Vestfold og Telemark
- Leder Harald Olsen, LO Vestfold
- Regiondirektør Kristin Saga, NHO Vestfold og Telemark (Nikolai Boye og Vivil Hunding Strømme har vært stedfortredere under sykmelding)
- Rektor Petter Aasen, Universitetet i Sørøst-Norge
- Leder Hilde Hoff Håkonsen, KS Vestfold

- Seksjonsleder Liv Marit Hansen, NIK, Vestfold fylkeskommune (erstattet Nærings- og miljøsjef Svein Almedal fra 01.09.19)

Prosjektleder er Gro Merethe Rørvig, nærings- og miljøseksjonen, Vestfold fylkeskommune.

Det ble orientert om FUFA til Verdiskaping Vestfold 20. mars og i siste møte i partnerskapet 25. september 2019. Videre ble det gitt en orientering om FUFA til ny fylkesordfører Terje Riis Johansen 23. oktober.

Det er to arbeidsgrupper i prosjektet, Arbeidsgruppe 1 som jobber med forslag til tiltak og tjenester for målgruppen, blant annet basert på innspill fra Arbeidsgruppe 2, som jobber med kunnskap og forskning. Det ble etablert en referansegruppe i FUFA etter sommeren 2019, med deltakere som ikke er representert gjennom aktørene i partnerskapet, eksempelvis representanter fra kommuner, BUPA og fastlege.

Det har også vært en intern arbeidsgruppe i fylkeskommunen, som har vært aktiv siden oppstart av prosjektet. Her er det primært deltakere fra Utdanningsavdelingen. Det har vært tre møter i denne gruppa i 2019.

## Aktiviteter og resultater i prosjektet

Under beskrives noen av de aktivitetene som er planlagt og gjennomført i regi av FUFA eller samarbeidspartnere gjennom 2019. Det har vært lagt vekt på å opparbeide og spre kunnskap om unge og utenforskap, og om mulige løsninger for hvordan flere kan fullføre utdanning og komme i jobb.

### **Kunnskapsgrunnlaget «Unge utfordringer i jobb og utdanning – en litteraturstudie 2019»**

En viktig milepæl i prosjektet, var utarbeiding og publisering av kunnskapsgrunnlaget «Unge utfordringer i jobb og utdanning – en litteraturgjennomgang». Litteraturgjennomgangen utgjør et viktig felles kunnskapsgrunnlag som har gitt felles forståelse for de viktigste utfordringene, og hvilke tiltak og løsninger som kan gi best effekt.

Vestfold fylkeskommune har samlet og gjennomgått en rekke forskningsarbeider, i hovedsak norske rapporter fra 2013 og fram til dags dato. Flere av rapportene er også litteraturstudier, og indirekte dekkes derfor et enda større materiale innen feltet unge, utdanning og arbeid. Unge i utenforskap representerer en kompleks problemstilling, og forfatterne av kunnskapsgrunnlaget viser hvilke utfordringer vi står overfor i Vestfold, samt synliggjør mulige løsninger som virker i arbeidet med å hindre utenforskap blant barn og unge – både når det gjelder konkrete virkemidler og organisering på systemnivå. Kort kan dette oppsummeres med «de 4 T'er»: Tidlig innsats, tett oppfølging, tilpasset opplegg og tverrfaglig samarbeid

Rapporten ble utgitt i slutten av april 2019, og er siden da distribuert bredt, både internt i fylkeskommunen, til samarbeidspartnere og til sentrale politikere og myndigheter. Les rapporten [her](#).

### **Fagseminaret «Hvem får hva, og hvorfor?»**

I siste halvdel av juni ble det arrangert et fagseminar for ansatte i førstelinjen ved NAV-kontor, Karrieresenter, skoler og tiltaksarrangører. Målet var å synliggjøre muligheter for å gjennomføre utdanning utenom det tradisjonelle skoleløpet i videregående opplæring. Det ble informert om

endringer i lovverket fra 1. juli 2019, som i større grad åpner for at NAV kan bruke utdanning som et tiltak for å få flere i jobb, med særlig vekt på fagopplæring.

Seminaret var fulltegnet med over 100 deltakere, og det ble gitt gode tilbakemeldinger på den praktiske tilnærmingen. Fylkeskommunen, et opplæringskontor og NAV bidro med innledninger.

### **Krafttak i lærlingestafetten**

I første halvdel av august ble Krafttak i Lærlingestafetten arrangert. Denne dugnaden kom i stand på initiativ fra NHO, og fagopplæringsseksjonen i Vestfold fylkeskommune hadde hovedansvar for praktisk gjennomføring. Alle opplæringskontorene var representert, samt Oppfølgingstjenesten og NAV.

Hensikten var å gå sammen for å skaffe lære plasser til de elevene som etter ferien fortsatt sto uten plass, så raskt så mulig, slik at elevene kunne komme i gang, og ikke måtte være usikre på om de fikk plass.

Over 40 ansatte fra de ulike instansene samarbeidet aktivt om gjennomføring av samtaler med elever, deling på kunnskap om mulige arbeidsgivere og om handlingsrom i regelverket. Slik klarte de å skaffe lære plass til nærmere 100 elever i løpet av disse dagene. Riktignok var enkelte prosesser igangsatt før sommeren, men ved å jobbe sammen, ble det gjort raskere avklaringer, enn om aktørene skulle jobbet ut fra hvert sitt kontor.

### **FUFA FORSK**

Sammen med NIBR og AFI, har FUFA søkt Norges forskningsråd (NFR) om forskningsmidler innen programmet Offentlig innovasjon. Forskningsprosjektet tar sikte på å dokumentere og forsterke FUFA, og det samarbeidet som ligger til grunn for prosjektet. Følgeforskning er valgt som metode, og det er lagt opp til inntil 4 års varighet, med en økonomisk ramme på til sammen 6 mill, hvorav 1,5 mill dekkes av FUFA og Verdiskaping Vestfold.

Søknaden er til behandling, og svar foreligger i april 2020.

### **«Drømmetjenesten»**

Drømmetjenesten er et innovasjonsprosjekt, som gjennomføres i Arbeidsgruppe 1 i FUFA. Målet er å gi innspill til aktørene i FUFA om hvordan tjenester kan rigges for å treffe fremtidens unge bedre.

Innspillene er basert på tilbakemeldinger fra et utvalg unge i alderen 16-24 år fra Vestfold, og ut fra arbeidsgruppens kunnskap om status og utviklingstrekk. Det er lagt vekt på å ta hensyn til underliggende strukturer og holdninger i systemene, ikke bare enkelttiltak og fysiske rammebetingelser.

Prosesskonsulenter i innovasjonsarbeidet er Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo (AHO) v/Ass. professor Josina Vink.

Arbeidet skal presenteres for styringsgruppen i FUFA i løpet av vinteren 2020. Innspillene er utformet som elementer i tjenestekonsepser, og er tenkt som en inspirasjon til videre arbeid og konkretisering.

### **Andre aktiviteter**

Det har vært gjennomført en rekke møter, i forbindelse med aktivitetene beskrevet i dette kapitlet, og i nettverksmøter med aktørene. Blant annet har det vært møter med representanter fra kommuner, helsesektoren, private aktører og andre offentlige aktører.

## Planarbeid og økonomi

Ved starten av 2019 ble det utarbeidet en handlingsplan med budsjett og kommunikasjonsplan for året. Det er rapportert underveis på gjennomføring av aktiviteter og måloppnåelse, både muntlig og skriftlig til styringsgruppen, blant annet i Halvårsrapport for 2019.

NAV innvilget resterende tilskudd til prosjektet, på kr. 750.000,- i 2019. I tillegg vedtok Verdiskaping Vestfold å bevilge kr. 1,2 mill til FUFA FORSK, hvorav kr. 900.000,- er overført i 2019. Dette tilskuddet til forskning forutsetter at søknad til Norges forskningsråd, i samarbeid med NIBR og AFI innvilges. Dette avgjøres i mars 2020. Forutsetningene er innarbeidet i regnskap for 2019 og i budsjett for 2020.

### Regnskap 2019 og budsjett 2020

	Resultat 2019	Budsjett 2020
Driftstilskudd VFK		
Driftstilskudd NAV	750000	
Andre inntekter	900000	300000
Overført fra forrige år	3540761	4030400
<b>Sum inntekter</b>	<b>5190761</b>	<b>4330400</b>
<b>Sum lønn og personal</b>	<b>1062442</b>	<b>1068450</b>
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>97 919</b>	<b>1877000</b>
<b>Sum kostnader</b>	<b>1160361</b>	<b>2945450</b>
RESULTAT	4030400	1384950

## Prosjektleders oppsummering og veien videre

Det har siden oppstart vært klart at mandatet i prosjektet er vidt definert, og at dette krever at aktørene opplever en reell forpliktelse og ser behovet for å ta tak i utfordringene med at så mange unge ikke er i utdanning eller jobb. Å få aktørene i partnerskapet til å vurdere endring i egen praksis, er et krevende oppdrag. Det krever både en nøye gjennomgang, evaluering og eventuell endring av arbeidsprosesser, kultur og gjennomføring av tjenester, men også et ønske om og evne til å ta initiativ til å løse utfordringene i samarbeid og samhandling med andre relevante parter.

Aktørene har et ønske om at det skal skapes flere gode resultater enn de som er oppnådd i første fase av prosjektet. Det er en travel tid med omorganisering og tunge driftsoppgaver hos flere av aktørene. Det har derfor vist seg å være vanskelig for aktørene å gi dette området tilstrekkelig prioritet, i forhold til det ansvaret de har påtatt seg gjennom etableringen av FUFA.

Prosjektet er nå midtveis, og det har vært naturlig for styringsgruppen å evaluere det arbeidet som er gjort så langt. Dette leder til en diskusjon om videre strategi for prosjektet, i tiden som gjenstår fram til 1. august 2021. Denne diskusjonen er satt på dagsorden i første del av 2020, og eierne av prosjektet, NAV og Vestfold og Telemark fylkeskommune, vil ha en sentral rolle i å sette kursen for resten av prosjektperioden.



**Vestfold og Telemark fylkeskommune**  
vtfk.no

**Postadresse:** Postboks 2844, 3702 Skien

**Besøksadresser:** Fylkesbakken 10, Skien / Svend Foynsgate 9, Tønsberg

**Kontakt:** 35 91 70 00 / [post@vtfk.no](mailto:post@vtfk.no)

**Prosjektleder:** Gro Merethe Rørvig, [gro.merethe.rorvig@vtfk.no](mailto:gro.merethe.rorvig@vtfk.no),  
tlf. 93009109